

ユニオン役員が“成果”というシーツ類の交換＝『休養室の使用方法』**目的は「言いなりになる社員と職場づくり」だ！！****【これが成果？ 誰が喜ぶの？ 誰の立場に立っているの？】**

ユニオン役員が“成果”だと言って必死に宣伝したシーツ類の交換＝『休養室の使用方法』でしたが、職場では「何が成果だ！」「誰の成果だ！？」「会社が喜ぶだけじゃないか！」「部屋の換気もできないし、埃が蔓延して不清潔だ」「時代に逆行している」「早く寝たいのに寝られない」「隣部屋のシーツ交換の音が気になる」「一段と疲れが取れなくなった」「絶対に健康状態悪化だ」「今まで通り、サービックにやってもらえればいいのに」等々、怒りと不満の声が上がっています。

【いたるところにマニュアル掲出。知らず知らずのうちに・・・】

その他方で、職場の掲示板や寝室の出入り扉、そして各部屋の出入り扉にまで『休養室の使用方法』なるマニュアルが貼り出されています。そして、そのマニュアルに従わない人は「モラル違反」＝悪者であるかのような雰囲気がつくられています。

【あなたはどうすべきだと思いますか？】

「不満だけど、組合に言っても事態は変わらない」「会社の言うことを聞かないと怖いから」「会社作成のマニュアル通りにやらないと後でうるさいから」「経営難だから仕方ない」等々、会社と組合にもの言うことを諦めて、流されていませんか？

【会社の目的は何だと思いますか？】

「経費の削減」ということもあるかもしれませんが、第一の目的は、言いなりになる社員と職場をつくることだと思いますか？ そうなればなんでもできるからです。だから細かいマニュアルをあちこちに貼り出し、「従わない人はモラル違反＝悪者」にしようとしているのではないのでしょうか？

【会社のマニュアルは守るべきか？】

私たちは、マニュアル全てを否定しません。守るべきマニュアルは守るべきです。しかし、会社はそれを悪用している場合が多く見受けられます。運輸所の管理者は「業務指示ではありません」「お願いします」と言っています。騙されないようにしましょう。

【大切な事は、騙されず流されない事！】

とは言うものの、会社に直反発しても目を付けられるだけです。とくにユニオン役員が会社のために、会社の言いなりになって組合員の事を守ってくれない現状では尚更です。

【みんなで声を上げよう！】

だから、組合と会社に対して、みんなで声を上げましょう！
これからも現場労働者のつながりを大切にして奮闘しましょう！