

Organization

第7号 2025年12月 3日 JRSE労働組合 発行責任者・山本真治

「エンゲージメント調査」って何？

12月2日、JRSE（以下会社という）の掲示板に「エンゲージメント調査の実施について」なる掲示物が掲出されました。

会社は調査の目的を

- （１）職場の状況を正しく把握し、改善につなげるため
- （２）社員一人ひとりがより安心して働ける環境を整えるため

としています。

質問事項は

- 1. 仕事に対する価値・やりがい 2. 職場環境 3. 管理者との関係
- 4. 職場の仲間との関係 5. 処遇・働き方 6. 成長・サポート 7. その他

というもので一見、健康診断時に提出する「調査票」のようですが、

「エンゲージメント」とは、会社自らが言っている通り

※社員が仕事や会社に対する気持ちや関わりを表す言葉です。

会社は、社員の仕事や会社に対する意識を調査しているのです。

労働時間に記名式は、強制的で一方的だ！

掲示物を読んだり話を聞いた現場の社員からは、「なんで匿名ではなくて、記名式なんだ？」
「会社に本音なんか言えるわけがない！」
「労働時間でやらせるというのは拒否できない？
＝強制的だ！」
「匿名でのアンケートで十分だ！」等の声があがっています。

繰り返しになりますが、会社が行なおうとしているのは、私たち社員（労働者）の仕事や会社に対する意識の調査です。**それは今後、会社が行なおうとしている事＝更なる賃金抑制や労働強化などで、社員（労働者）の不満が爆発することを恐れているからです。**

私たちは会社の目的をしっかりと置いたうえで、柔軟に対応していきましょう。そして私たちは労働者の立場から、真に労働者の権利と利益に繋がる改善を求めていきましょう。

これからも、皆様からの本音の声をお寄せください！

メールアドレスは、jrserou0907@gmail.com です。