

会社は、現場社員の声を聞け！ 現場社員の汗を無駄にするな！

労働協約・協定改訂交渉継続中！

本部は、基本協約の締結と労働協約・協約改訂に関する申し入れ141項目に集約し、社員の不満や不安、職場の様々な問題点解決のための交渉を継続しています。
しかし、会社は全く誠意のない回答を繰り返しています！！

基本協約は未だに未締結の状態が続いています。

2009年11月19日、東京都労働委員会が示した通り、会社が締結を拒否することは不当労働行為であり、会社は早急に基本協約を締結しなければなりません！

現時点での主な回答・・・

組合主張・・・ 去年の JR 東海会社の役員報酬は、役員19名の平均が5247万円となっている。
その額は JR 東日本役員が3308万円、JR 西日本役員が3144万円と比べても突出している。しかも、現場で働く社員は目減りさせ、社員感情を逆撫でする。よって他社との比較、一般相場から報酬一律30%減額すること！

会社回答・・・ 役員報酬は団体交渉事項には該当せず議論しない。

組合主張・・・ 人権を無視した管理者によるパワハラ行為をただちに止めろ！

会社回答・・・ パワハラは未だにその定義が明確でなく、その対応にも様々なものがあると思われる。職場のコミュニケーションを基本に個別に対応していく。

組合主張・・・ 運輸系統の社員運用による異動は本人希望を前提にし強要は行わないこと！

会社回答・・・ 業務上の必要に応じて会社が命ずるものであり、本人の希望に基づいて行うものではない。

還元しろ！！適材適所に！！

高額役員報酬一人平均5247万円、月換算437万円！！
現場の社員の流した汗が無情にも・・・
お客様から頂いた収入が無情にも・・・

風呂の脱衣場にエアコンの無いところも多々あるというのに！