

**格差ベースアップ反対！**

**これ以上の格差は必要なし！**

**上位職だけが報われるような配分はやめ、  
全社員一律に1,000円の配分を要求！**

会社は、2016年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸手当についての回答で、「標準乗数4相当の定期昇給とは別に1,000円(0.31%)引き上げる。また、夏季手当は、支給月数3.05ヶ月分とする」と回答し、本部は3月28日交渉を集約し妥結を通告しました。

4月1日本部は、「2016年度新賃金の配分に関する申し入れ」に基づき、団交を開催し、「物価上昇、生活向上のために平等な賃金の底上げを求め、会社回答の賃金引き上げ1,000円は、全組合員、全社員一律に基本給に配分し、ベースアップを実施すること」などの要求の主旨で交渉を開始しました。会社は、当然ながら努力した者が報われるという、新人事賃金制度の主旨を念頭において賃金引き上げ分を基準内賃金に配分すること明らかにしていますが・・・

この会社の考えでは、今年も今までの配分と同様、全社員一律1,000円賃上げされるとは考えられません。

昨年を例にした実績では、S2級を基準に、上位職(特に管理者)は回答額以上、下位職は回答額以下で配分されました。その例で行けば今年は、J等級とS1等級は1,000円はもらえません。また、昇級試験に合格した社員にベースアップの一部が配分されるので、合格しなかった社員へは配分されません。

**私たちは・・・**

- 皆さん！このような不公平な配分に反対です！
- これ以上の格差は必要ありません！
- 全社員一律1,000円を基本給に配分することを強く求めます！