

私は年休失効について 会社に抗議しました！

【私は3月22日、年休失効について納得出来ないため、運転科長に抗議しました】

- 組合員・・・「私は、今年度の年休失効する数が5日あります。現場としての考えを教えてください。」
- ▲運転科長・・・「要員も関係あるし、妊婦さんも増えた影響もある。皆平等に抽選している。」
- 組合員・・・「年休失効しないよう、会社に責任があり、努力すべきです。」
- ▲運転科長・・・「それ以上は言えない。」
- 組合員・・・「今年度の全社員の、年休申込数のデータはあるんですか？」
- ▲運転科長・・・「会社は全員のデータは持っている。」
- 組合員・・・「私は、今年度の年休申込数が43日で、年休発給数12日である。年休失効の5日を現金に換算したら、11万円以上の損失になります。把握していますか？」
- ▲運転科長・・・「皆、把握している。」
- 組合員・・・「どうしても発給出来ないですか？」
- ▲運転科長・・・「精一杯やっている。要員も関係あるし、突発とかあるからな。」
- 組合員・・・「日頃、QC各種委員会や、スキルアップ等で、年休抑制となっているけど、年休抑制は止めるべきです。」
- ▲運転科長・・・「それも極力調整して、精一杯やっている。」
- 組合員・・・「精一杯やった結果が、この始末ですか？責任持てないのですか？」
- ▲運転科長・・・「精一杯やったという事です。」

※妊婦さんは想定内で、突発は誤魔化しだ！

※要員増やす努力・義務を果たすべきだ！