

会社のズサンな、勤務処理発覚！！

多くの戻入者発生か？

会社の7月給与支払いで、多くの社員に対して超過勤務手当と特殊勤務手当に過払いをしていたことが、11月5日に発覚しました。

会社は、過払いした社員を呼び、謝罪しながら「原因は入力ミス」とだけ告げ、淡々と戻入手続きの説明をしています。これでは説明も不十分であるし、納得できるものではありません。

【私たちの主張！！】

- ☆ 今回の事象は、100%会社に過失があります！
- ☆ 今回の事象は、過払いの入力ミスとっていますが、未払いがある可能性はないでしょうか？
- ☆ 当該社員だけでなく、「謝罪、全容、原因、対策」を職場に掲示して、全社員に知らせるべきです！
- ☆ 給与過払いの事実を現場だけでなく、プレス発表すべきです！
- ☆ 会社の調査だけでは信用ができません。第三者を入れた調査機関が必要です！
- ☆ 今回の給与過払いの件を、これまでの不祥事について訓練等で周知したのと同等に扱うべきです！