

職務手当支給をめぐる、度重なる失態！！ 今回の高畑助役の人事異動は、 関係あるのか！？

この2年間で、「超勤手当過払い」や「準夜勤手当未払い」。そして今回は、職務手当(48000円)を支払い→戻入(本人の同意なしに報労金から48000円引き去り)→引き去りながら48000円支払いと、新しい人事・賃金制度を拡大解釈した会社の失態がまたまた明らかになりました。以下、5月1日職務手当問題について、組合員が高畑助役に抗議した内容です。

組合員:大谷川さんの職務手当は、賃金制度に基づき支払うべきです。今回の戻入の話はおかしい、本人からもおかしいという話しは聞いているはず。

高畑助役:大谷川さんは、おかしいと言うばかりで話を聞いてもらえない。

組合員:納得出来ないからです。賃金規程を見ましたが、傷病等という事が前提に書いてあり、大谷川さんの場合はあてはまらない。大谷川さんは、病気で休んでないので、職務手当は支払われるべきです。

高畑助役:支社が判断しています。

組合員:高畑助役は、どう思うのですか。

高畑助役:支社と打ち合わせしています。

組合員:大谷川さんだけの問題ではない。今後、私達にもやられたら困る。納得出来ないから戻入は撤回すべきです。

高畑助役:賃金規程に添って対応しています。

組合員:賃金規程では、職務手当は支払われるべきです。

職務手当の戻入問題、二転三転した責任は、高畑助役だけなのか？松本所長と川村総務科長に責任はないのか！？事の顛末を掲示で明らかにすべきです！！