

こんなのアリ！？

- 10円の過不足金発生で3時間に及ぶ取り調べ！
- 3分前出勤で科長面談と説教！
- 列車番号一時設定ミスで乗務外し！

他方、会社の過失による給与過払い問題についてはいまだに掲示も出ていない。

会社は給与過払いの経緯、原因、対策を明らかにしろ！！

その内容で総務掲示として掲出すべきだ！！