

ベースアップ実施！ ところで満額（1500円）ありましたか？

今年は久しぶりにベースアップ（通称「ベア」）が実施されました。そこで皆さんが一番気になる「私の給料はいくらになるのか？」についての、簡単な計算式を考えました。

$$\textcircled{1}\text{あなたの基本給} + \textcircled{2}\text{ベア（現在の等級別）} + \textcircled{3}\text{（標準乗数}4\times\text{基準昇給額）} \\ = \textcircled{4}\text{2014年度の基本給}$$

①2014年4月の給与明細書等を参照して下さい。

②一般社員 J1・J2=1200円 J3=1300円 S1・S2=1500円
S3=1600円 C1=1700円 C2=1800円
L1=2100円 L2=2200円 L3=2400円

専任社員 I=800円 II=900円 III=1200円 IV=会社が別に定める
V=800円

③基準昇給額（現等級経過年数）

1～3年=1200円 4年=1000円 5年=800円 6年=600円 7年=500円
8年=400円 9年=300円 10年=200円 11年以降=100円

あなたの2014年度の基本給は、一体いくらになりましたか？

ベースアップにまで格差を持ち込む会社！

私たちは、ベア「1500円」全額をすべての社員に等しく加算すべきであると会社に要求してきました。ところが会社は、35歳ポイント1500円の配分を「社員及び専任社員の基本給に、等級及び区分に応じて額を加算する」として、社員の基本給、初任給、昇格時昇給額、専任社員の基本給額の改定として提案してきました。

これが貴重なベア原資から昇格時昇給額への配分だ！

昇格時昇給額（一般社員） J2→J3 +100円 J3→S1 +200円
S2→S3 +100円 S3→C1 +100円 C1→C2 +100円
C2→L1 +300円 L1→L2 +100円 L2→L3 +200円
L3→L4・L4→L5 会社が別に定める

私たちは「上位等級ほど加算額が増加している。昇格時昇給額にベースアップ分を配分することは、昇格試験に合格しなければ、その分は受け取れないということになる。制度とベアは切り離して考えるべきだ」と主張してきました。

皆さん！ベア実施に惑わされず、冷静に現実を考えましょう！