

## そんなに憎いか？Aさんの東海労 加入と役員就任が！？ そんなに怖いか？次なる東海労加 入が！？だが犯罪は許さん！！

■先日の乗務点呼で、助役から「ベテラン運転士の事故(ミス)が続いています。注意して下さい」と注意喚起があった。確かに事故(ミス)が続いている。ミスだけではなく、不祥事も発生している。まさに、職場は乱れ安全が脅かされている。それだけではない。

会社は、JR東海労に加入したBさんに対する嫌がらせ・見せしめ・ケチつけとしか言いようのない添乗を恥ずかしげもなく繰り返してきた。そして今度は、東海労に加入して今期から新役員に就任したAさんに対して、嫌がらせ・見せしめ・ケチつけ添乗を繰り返している。

指導助役の上出、高田にケチつけ添乗をやらせ、指摘事項？を口実とし、指導科長の児玉が呼び出し見せしめ・嫌がらせ(恫喝)の悪行は、まさにパワハラ行為であり、不当労働行為である。これらの行為は、犯罪だ！

そんな暇があるなら、ミスや不祥事が発生し、疲弊している職場環境をどうするかを考えるべきだ。それには貴方達のような管理者が、違法行為を繰り返さないこと＝倫理的な自己形成することが大前提である！

私達は、要員不足のために一方的に年間休日を削減し、年休を抑制し法律違反を冒してでも、労働強化を続ける会社経営陣を許さない！！

## 私達は、ケチつけ、嫌がらせ、見せしめ(恫喝)を繰り返し、東海労への加入を妨害し、言わないの社員づくりを担っている現場管理者を絶対に許さない！