

## 皆さん！アンケート御協力 ありがとうございました！！

私達は、6月の現車訓練に伴う労働時間について、会社の杜撰な時間管理を糾す為、全社員の問題として組合の垣根を越えてアンケートを取り組みました。

### 【これがアンケート集約の結果です】

- Q1 : 現車訓練開始時刻の5分前に集合しましたか？  
A : 《はい 84.6 %》 《いいえ 2.0 %》 《不明 13.4 %》
- Q2 : 現車訓練要領、共通掲示は業務指示だと思いますか？  
A : 《はい 86.5 %》 《いいえ 3.8 %》 《不明 9.7 %》
- Q3 : 5分間は労働時間にすべきであると考えますか？  
A : 《はい 88.4 %》 《いいえ 11.6 %》

アンケート結果から多くの乗務員が、現車訓練前に配布された現車訓練要領及び共通掲示は「業務指示」と認識し、その指示に従い訓練開始時刻の5分前に集合した事が明確であり、5分間は労働時間にすべきであると考えています。

管理者による個人面談では「東海労がアンケートを実施しているみたいですが、応じてないですか？」又、ボーナス通知時期を言い渡す時に「東海労のアンケートに応じましたか？」と不当介入した事態がユニオン組合員からの報告で発覚しています。会社弁護士先生！これって不当労働行為ですよ？ 一方、ユニオン役員は組合員連絡LINEで「東海労のアンケートには注意して、誰が何時アンケートを依頼したか役員に報告して下さい。」と妨害に奔走しました。何故！会社とユニオン役員は、少数派の東海労の運動をそんなに恐れるのでしょうか？

**会社からの不当介入とユニオン役員からの妨害があいながら、多くのユニオン組合員、国労組合員の皆さん本当に御協力ありがとうございました！！**