

## 《今こそ！会社は断を下す時だ!!!》

新幹線運行本数を減らし  
年休失効者への要員を  
確保せよ!!!

年度末になって、多くのユニオン組合員から「年休が流れそう！何とかできませんか？」と相談されています。

そこで、私達は2点会社に提言します。

### [その1]

航空会社のJALとANAは、コロナウイルス感染症問題の影響を受けて、利用者が激減した事により、2月6日から2～3割程度の欠便を実施しています。

東海道新幹線も、2月以降乗客が軒並減少しています。2月の対前年度比で平均が90%まで落ち込み、100%を越えた日は、唯一の連休初日の22日と最終日の24日だけでした。

更に3月1日～4日までの対前年度比平均で47%まで激減しています。今こそ、会社は、臨時列車の運行本数を減らし、乗務員運用に余裕を持たせ、年休失効者を発生させない努力義務が必要であります！！

### [その2]

年休が失効する乗務員に対し、休日(公休-特休)を年休にし、更に本人の同意を得た休日出勤に指定すれば年休失効を避ける事が出来るのではないのでしょうか！？

会社は年休失効を避けるため  
努力義務を惜しむな!!!  
組合の垣根を越え共に声を上げよう!

## 《今こそ！会社は断を下す時だ!!!》

新幹線運行本数を減らし  
年休失効者への要員を  
確保せよ!!!

年度末になって、多くのユニオン組合員から「年休が流れそう！何とかできませんか？」と相談されています。

そこで、私達は2点会社に提言します。

### [その1]

航空会社の JAL と ANA は、コロナウイルス感染症問題の影響を受けて、利用者が激減した事により、2月6日から2～3割程度の欠便を実施しています。

東海道新幹線も、2月以降乗客が軒並減少しています。2月の対前年度比で平均が90%まで落ち込み、100%を越えた日は、唯一の連休初日の22日と最終日の24日だけでした。

更に3月1日～4日までの対前年度比平均で47%まで激減しています。今こそ、会社は、臨時列車の運行本数を減らし、乗務員運用に余裕を持たせ、年休失効者を発生させない努力義務が必要であります！！

### [その2]

年休が失効する乗務員に対し、休日(公休-特休)を年休にし、更に本人の同意を得た休日出勤に指定すれば年休失効を避ける事が出来るのではないのでしょうか！？

**会社は年休失効を避けるため  
努力義務を惜しむな!!!  
組合の垣根を越え共に声を上げよう!**

## 《今こそ！会社は断を下す時だ!!!》

新幹線運行本数を減らし  
年休失効者への要員を  
確保せよ!!!

年度末になって、多くのユニオン組合員から「年休が流れそう！何とかできませんか？」と相談されています。

そこで、私達は2点会社に提言します。

### [その1]

航空会社のJALとANAは、コロナウイルス感染症問題の影響を受けて、利用者が激減した事により、2月6日から2～3割程度の欠便を実施しています。

東海道新幹線も、2月以降乗客が軒並減少しています。2月の対前年度比で平均が90%まで落ち込み、100%を越えた日は、唯一の連休初日の22日と最終日の24日だけでした。

更に3月1日～4日までの対前年度比平均で47%まで激減しています。今こそ、会社は、臨時列車の運行本数を減らし、乗務員運用に余裕を持たせ、年休失効者を発生させない努力義務が必要であります！！

### [その2]

年休が失効する乗務員に対し、休日(公休-特休)を年休にし、更に本人の同意を得た休日出勤に指定すれば年休失効を避ける事が出来るのではないのでしょうか！？

**会社は年休失効を避けるため  
努力義務を惜しむな!!!  
組合の垣根を越え共に声を上げよう!**

## 《今こそ！会社は断を下す時だ!!!》

新幹線運行本数を減らし  
年休失効者への要員を  
確保せよ!!!

年度末になって、多くのユニオン組合員から「年休が流れそう！何とかできませんか？」と相談されています。

そこで、私達は2点会社に提言します。

### [その1]

航空会社のJALとANAは、コロナウイルス感染症問題の影響を受けて、利用者が激減した事により、2月6日から2～3割程度の欠便を実施しています。

東海道新幹線も、2月以降乗客が軒並減少しています。2月の対前年度比で平均が90%まで落ち込み、100%を越えた日は、唯一の連休初日の22日と最終日の24日だけでした。

更に3月1日～4日までの対前年度比平均で47%まで激減しています。今こそ、会社は、臨時列車の運行本数を減らし、乗務員運用に余裕を持たせ、年休失効者を発生させない努力義務が必要であります！！

### [その2]

年休が失効する乗務員に対し、休日(公休-特休)を年休にし、更に本人の同意を得た休日出勤に指定すれば年休失効を避ける事が出来るのではないのでしょうか！？

会社は年休失効を避けるため  
努力義務を惜しむな!!!  
組合の垣根を越え共に声を上げよう!

## 《今こそ！会社は断を下す時だ!!!》

新幹線運行本数を減らし  
年休失効者への要員を  
確保せよ!!!

年度末になって、多くのユニオン組合員から「年休が流れそう！何とかできませんか？」と相談されています。

そこで、私達は2点会社に提言します。

### [その1]

航空会社のJALとANAは、コロナウイルス感染症問題の影響を受けて、利用者が激減した事により、2月6日から2～3割程度の欠便を実施しています。

東海道新幹線も、2月以降乗客が軒並減少しています。2月の対前年度比で平均が90%まで落ち込み、100%を越えた日は、唯一の連休初日の22日と最終日の24日だけでした。

更に3月1日～4日までの対前年度比平均で47%まで激減しています。今こそ、会社は、臨時列車の運行本数を減らし、乗務員運用に余裕を持たせ、年休失効者を発生させない努力義務が必要であります!!!

### [その2]

年休が失効する乗務員に対し、休日(公休-特休)を年休にし、更に本人の同意を得た休日出勤に指定すれば年休失効を避ける事が出来るのではないのでしょうか!?

会社は年休失効を避けるため  
努力義務を惜しむな!!!  
組合の垣根を越え共に声を上げよう!