

まさか!? 現認!! あろう事に管理者が!?

■ 会社は、社員には訓練等で乗客には駅ポスター等で《歩きスマホ厳禁!》の注意喚起を実施しています。

しかし、5月8日〇時〇分、制服着用の大阪第二運輸所管理者が、勤務時間中!? 職場近くのコンコース通路(コンビニ付近)で、歩きながら電話する姿を目撃されました。

目撃した組合員は、訓練等で周知されている規律規範に基づき勇気を持って、管理者に対して「歩きながらの電話は駄目でしょう! 止めなさい!」と注意しました。

しかし、●●助役は、全く悪いことをしていないような顔で無視し、職場へと戻りました!!

■ **業務用携帯電話か私物の電話であるかは定かではありませんが、教育・指導する立場の管理者として失格だと言えます。**

仮に乗務員なら即刻、事情聴取され時系列作成を命じられます。場合によっては乗務停止もあり得る失態です。まさか、無罪放免ではないでしょうね!? 今回の事象に対して、総務科掲示板に事実関係及び謝罪の掲示掲出を要求します!!

私たちは、大二輸職場運営方針である「規律を正し高い倫理観を有する土壌をつくる」には、先ずは管理者が模範を示すべきであると考えます!!

まさか!?! 現認!! あろう事に管理者が!?!

■ 会社は、社員には訓練等で乗客には駅ポスター等で《歩きスマホ厳禁!》の注意喚起を実施しています。

しかし、5月8日〇時〇分、制服着用の大阪第二運輸所管理者が、勤務時間中! ? 職場近くのコンコース通路(コンビニ付近)で、歩きながら電話する姿を目撃されました。

目撃した組合員は、訓練等で周知されている規律規範に基づき勇気を持って、管理者に対して「歩きながらの電話は駄目でしょう! 止めなさい! 」と注意しました。

しかし、●●助役は、全く悪いことをしていないような顔で無視し、職場へと戻りました!!

■ **業務用携帯電話か私物の電話であるかは定かではありませんが、教育・指導する立場の管理者として失格だと言えます。**

仮に乗務員なら即刻、事情聴取され時系列作成を命じられます。場合によっては乗務停止もあり得る失態です。まさか、無罪放免ではないでしょうね! ? 今回の事象に対して、総務科掲示板に事実関係及び謝罪の掲示掲出を要求します!!

私たちは、大二輸職場運営方針である「規律を正し高い倫理観を有する土壌をつくる」には、先ずは管理者が模範を示すべきであると考えます!!

まさか!?! 現認!! あろう事に管理者が!?!

■ 会社は、社員には訓練等で乗客には駅ポスター等で《歩きスマホ厳禁!》の注意喚起を実施しています。

しかし、5月8日〇時〇分、制服着用の大阪第二運輸所管理者が、勤務時間中! ? 職場近くのコンコース通路(コンビニ付近)で、歩きながら電話する姿を目撃されました。

目撃した組合員は、訓練等で周知されている規律規範に基づき勇気を持って、管理者に対して「歩きながらの電話は駄目でしょう! 止めなさい! 」と注意しました。

しかし、●●助役は、全く悪いことをしていないような顔で無視し、職場へと戻りました!!

■ **業務用携帯電話か私物の電話であるかは定かではありませんが、教育・指導する立場の管理者として失格だと言えます。**

仮に乗務員なら即刻、事情聴取され時系列作成を命じられます。場合によっては乗務停止もあり得る失態です。まさか、無罪放免ではないでしょうね! ? 今回の事象に対して、総務科掲示板に事実関係及び謝罪の掲示掲出を要求します!!

私たちは、大二輸職場運営方針である「規律を正し高い倫理観を有する土壌をつくる」には、先ずは管理者が模範を示すべきであると考えます!!

まさか!?! 現認!! あろう事に管理者が!?!

■ 会社は、社員には訓練等で乗客には駅ポスター等で《歩きスマホ厳禁!》の注意喚起を実施しています。

しかし、5月8日〇時〇分、制服着用の大阪第二運輸所管理者が、勤務時間中!?! 職場近くのコンコース通路(コンビニ付近)で、歩きながら電話する姿を目撃されました。

目撃した組合員は、訓練等で周知されている規律規範に基づき勇気を持って、管理者に対して「歩きながらの電話は駄目でしょう!止めなさい!」と注意しました。

しかし、●●助役は、全く悪いことをしていないような顔で無視し、職場へと戻りました!!

■ **業務用携帯電話か私物の電話であるかは定かではありませんが、教育・指導する立場の管理者として失格だと言えます。**

仮に乗務員なら即刻、事情聴取され時系列作成を命じられます。場合によっては乗務停止もあり得る失態です。まさか、無罪放免ではないでしょうね!?! 今回の事象に対して、総務科掲示板に事実関係及び謝罪の掲示掲出を要求します!!

私たちは、大二輸職場運営方針である「規律を正し高い倫理観を有する土壌をつくる」には、先ずは管理者が模範を示すべきであると考えます!!

まさか!?! 現認!! あろう事に管理者が!?!

■ 会社は、社員には訓練等で乗客には駅ポスター等で《歩きスマホ厳禁!》の注意喚起を実施しています。

しかし、5月8日〇時〇分、制服着用の大阪第二運輸所管理者が、勤務時間中! ? 職場近くのコンコース通路(コンビニ付近)で、歩きながら電話する姿を目撃されました。

目撃した組合員は、訓練等で周知されている規律規範に基づき勇気を持って、管理者に対して「歩きながらの電話は駄目でしょう! 止めなさい! 」と注意しました。

しかし、●●助役は、全く悪いことをしていないような顔で無視し、職場へと戻りました!!

■ **業務用携帯電話か私物の電話であるかは定かではありませんが、教育・指導する立場の管理者として失格だと言えます。**

仮に乗務員なら即刻、事情聴取され時系列作成を命じられます。場合によっては乗務停止もあり得る失態です。まさか、無罪放免ではないでしょうね! ? 今回の事象に対して、総務科掲示板に事実関係及び謝罪の掲示掲出を要求します!!

私たちは、大二輸職場運営方針である「規律を正し高い倫理観を有する土壌をつくる」には、先ずは管理者が模範を示すべきであると考えます!!

