

最近の 憤懣本舗！！

全乗務員の皆さん！

最近、各職場で色々な事象・事態が発生しています。しかし、原因究明されることなく、その全てが乗務員の責任であるかのように、「出来なかった、やらなかった貴方が悪い！！」と責任追及される事態が多く発生しています。

私たち東海労は、最近の憤懣本舗に声を挙げ改善を提言します！！

1, 「時間僅少時の取扱い」変更による、乗務員への周知が不足！！

時間僅少時のマニュアルの変更は、ただ単に新大阪引上げ線入線時に「グループ通話アプリ」を使用するだけでなく、大一両からの出庫列車にも適用するなど、乗務員が今回の変更内容を把握するには、余りにも不適切な対応である。会社は、あらためて4月の定例訓練時において詳しく説明せよ！

2, 業務用携帯電話「グループ通話アプリ」の不具合によるクルー間の連携ミス！！

先日、お身体の不自由なお客様の対応不良の問題が発生しました。旅客指令からグループ通話アプリにお身体の不自由なお客様の対応依頼の伝達を乗務員が聞きそびれたのが原因でありました。しかし、業務用携帯電話が Android に機種変更後、「グループ通話アプリ」が聞きづらいとか通話途中で切れたりするなど、多くの問題が発生しています。「グループ通話アプリ」の不具合を早急に改善せよ！

3, 「非常ブザー取扱い」マニュアル不備による、乗務員の連携ミス！！

JRCP乗務員の「非常ブザー取扱いマニュアル」では、リセット後に車掌長へ報告することになっています。リセット前に車掌長に報告するよう改善せよ！

4、「超勤整理簿未押印リスト」なる社員名簿の掲出！！

大一運総務科掲示に、見せしめ的に社員名簿を掲出しています。「未押印リスト」をモラルの問題と履き違えている。陰湿なやり方でモラルがないのは現場管理者である！即刻中止せよ！！

5、「購入券」交付時の私服によるパスケースの結着確認！！

新年度の購入券を受け取る為に、総務科に行ったところパスケースの結着確認をしてました。組合員が「何で購入券を貰う為にパスケースを見せないといけない」のか疑問を感じ総務科長に尋ねました。理由は「パスケースを結着して社員証などを持っているかいいタイミングであり確認している」との返答でした。そもそも購入券の受け取りとパスケースの結着は何の関係もない。即刻中止せよ！！

会社は、経営環境悪化を理由に乗務員へ何でもかんでも押し付けるな！