

〔×信号受信に関する申し入れ〕 について業務委員会を開催。

8月14日、「申」第47号〔×信号受信に関する申し入れ〕（2013年6月24日申し入れ）について業務委員会を開催しました。

《会社回答》

1. 当日の7883Aの状況を明らかにすること。

【回答】（概要）

回送7883A（編成Z23）は、新大阪駅列車防護スイッチ扱いに伴う運転再開後（約20m起動後）主速度計に信号×・副信号00が現示し、513k300mに停止した。司令指示によりハンドルを抜き取りによるATCリセット、ハンドル再投入後、上位信号が現時した。回第7883A列車が新大阪駅に14分遅着した。他16本が1～14分遅延した。

（原因）

列車防護スイッチ扱いによる非常ブレーキ動作により、滑走を検知し速度位置検出部と実際のキロ程に差が生じたため。

2. 7883Aの運用・検修歴を明らかにすること。

【回答】明らかにする考えはない。

3. ×信号受信の原因を明らかにすること。

【回答】直前の列車防護スイッチ扱いによる非常ブレーキ動作により、滑走を検知し、速度位置検出部と実際のキロ程に差が生じたことが原因と判明している。

4. 対策について明らかにすること。

【回答】正常動作であるため対策の必要はない。

5. 上記事象について、社員に対して詳細が明らかにされていない理由を明らかにすること。

【回答】正常動作であり、また、運転取扱いに対する誤りはないため、明らかにする必要はない。

6. 過去にも同種の事故が発生しているのか明らかにすること。

【回答】 正常動作であり、事故ではないため明らかにする必要はない。

《若干のやり取り》

組合：7883A14分の遅着は列防扱いによる時間を除いて、信号×による遅れが何分なのかわかるのか。

会社：手元に資料がないのでわからない。

組合：当日の天気は。

会社：晴れである。

組合：トラポンが動作して停止したということか。

会社：そうである。滑走による実距離のズレで×信号、副信号00。

組合：他に同様の事象はあるのか。

会社：正常な動作であるため、5・6項目にもかかわるが、特段明らかにする気はない。

組合：この事象は乗務員に知らせたのか。

会社：今回の件は列防で非常ブレーキが動作し、それにより滑走の可能性があるので、説明はしない。

組合：正常な動作とはいえ希な話だ。周知することで知識は豊富になる。

会社：列防扱いだけでなく、雪とかによる滑走もある。列防扱いに限った話ではない。

組合：こういう事象があったというだけでも参考になる話だ、乗務員が望んでいるのだ、要望しておく。列防を扱った時の速度は何キロ出ていたのか。

会社：駅構内だから100Km位だ。

組合：何メートル滑走したのか。

会社：それはわからない。

組合：回答の概要の中で、ブレーキハンドルを抜き取りリセットと回答しているが、乗務員経験者としておかしいと思わないか。

会社：おかしいとは思わない。指令指示であり、ありうる。ATCのソフト上の問題であり、位置異常補正の場合は運転士のみでの対応ではリセット出来ないため。

組合：おかしくないかと聞いている。本線で標識灯が赤になる、他のリセット方法もあるのにおかしい。

会社：その時の状況により、指令が判断して指示したということだ。

組合：本線でいきなりハンドル抜き取りはおかしい。ATCNFBの切り入りが普通だ。

会社：指令の判断で問題ない。

組合：6項について、過去に同様の事象があったのかどうかも明らかにすることは出来ないのか。

会社：正常な動作であるため必要ない。

「ひかり515A」C50編成で発生したGK破損における調査結果について

組合：本年5月22日に開催した業務委員会での会社回答にある「製造メーカーで引き続き調査している」は、回答から2ヶ月半ほど経過しているが、その後はどうなっているのか。

会社：手元に資料がないのでわからないが、現在も調査中という認識である。

組合：以前に発生したN2編成では様々想定される原因を調査し、原因不明と発表されるまでに半年ほどかかっている。今回、は保持器本体側に欠陥があると原因を特定している。同じように時間がかかることはないと考える。調査結果が出ればすぐに組合に対して説明すること。

「大交両における休日の分散付与」について

組合：本年2月19日に開催した業務委員会での会社説明で、大交両における休日については一日の分散付与が発生する予定と聞いており、その後のやりとりで、前年度の分散付与数が4日から3日に変更になったことから、今年度も業務量によって分散付与がなくなることはないのか問うたところ「現在の計画であり、どうなるかはわからない」との回答であった。しかし、今月10日の大交両における休日予定の発表を見ると9月に分散付与と思われる休日予定が指定されている社員がいた。

「どうなるかわからない」との回答から、分散付与が行われる際には組合に説明があるものと考えていたが、一切説明がなかったことに抗議する。

会社：一日の分散付与が計画されている事を説明したものであり、計画が変更される際には説明するものと考えていた。言葉が適切ではなかったのかもしれない。来月から分散付与が行われるとの話は聞いていない。

以上