

2014年度職場諸要求を申し入れ！

9月24日、地本は「2014年職場諸要求」を会社・関西支社に申し入れました。今回はその第1段です。会社は「コスト削減」を全面に打ち出して効率化を進めていますが、社員への「効率化」の押し付けだけでは安全は守れません。

私たちは、各職場に山積する問題を解決するために会社に申し入れました。

職場では、935億円膨らみ5兆5235億円となったリニア計画のしわ寄せとなって、環境整備(漏水、足場、天井照明)が放置したまま！

5分会・181項目の現場社員の声を会社にぶつけます！ 以下はその主な申し入れ項目です。

- 車両所棟のエレベータ、階段の一般社員の使用制限をやめること！
- 庫内（現場、詰所）の防暑・防寒対策を整備すること！
- 熱中症対策を整備すること（冷水器、スポーツドリンクの配布）！
- 月3回の総点呼をやめること！
- QC、業研、勉強会を超勤扱いとすること！
- 昇進試験受験の扱いは勤務時間とすること！
- 現場の勤務実態に合った通勤バスを増便すること！
- 茨木駅バスターミナルに屋根を設置すること！
- 食堂メニューを改善するために社員の声を反映すること！
- 軍手・軍足は社員が必要とする数を貸与すること！
- 社員用の駐車場・駐輪場を増配置すること！
- 通勤時の背広・スーツ姿を強要しないこと！
- 新大阪駅・京都駅の営業二科の要員を基準人員とすること！
- 新大阪駅営業二科の車イス担当の要員を増やすこと！
- 保存休暇を、病気や怪我、忌引き休暇に使用できるようにすること！
- ガソリン代高騰に伴い、通勤手当を見直すこと！
- 消費税引き上げに伴い、基本給に10%を上乗せすること！

JR東海労は、切実な職場の要求・問題を掲げて会社に迫ります！