

職場諸要求を申し入れ！

10月7日、地本は「2014年職場諸要求」第2段を会社・関西支社に申し入れました。

会社の「コスト削減」「効率化」施策のために職場に山積する現場社員の生の声をぶつけていきます。

リニア計画のために犠牲となっている社員の労働条件の改善を求めます！

3分会・70項目の現場社員の声を会社にぶつけます！

以下はその主な申し入れ項目です。

- 検修庫内のスポットクーラーから冷風が出ない。改善を求める！
- 新入社員の制服（作業服）の貸与数を増やすこと！
- 庁舎と検修庫内に「オストメイト対応トイレ」を設置すること！
- 検修庫内の蛍光灯切れが続いている。改善すること！
- 急傷病人の介護用にも使用できる長イスを職場に設置すること！
- 年休抽選結果が1番でも発給されない現状を改善すること！
- 失効する年休は不承認としてD単価で買い上げること！
- 乗務員の1日基準労働時間7時間を6時間50分にする！
- 新大阪～引き上げ線への運転時分2分を2分30秒とすること！
- 新大阪～名古屋間「こだま号」の車掌2人乗務を3人乗務を基本とすること！
- 乗務員の日勤行路の拘束時間を10時間以内とすること！
- 車掌日勤行路の東京段落ち時間を2時間以内とすること！

**JR東海労は、切実な職場の要求・問題を
掲げて会社に迫ります！**