

## 〔「平成27年春ダイヤ改正による要員等について(乗務員関係)」「検修業務量」「関西地区の通勤回送について」「新大阪駅引上線検修業務の業務移管等に伴う要員等について」〕について業務委員会を開催！

2月18日、15:30より業務委員会が開催されました。支社会議室において会社より上記提示があり関西支社による口頭説明と議論を行いました。

業務委員会の出席者は組合側業務委員・畑野書記長、浦谷業務部長、島津教宣部長、笹田組織担当部長、下茂業務担当部長。会社側業務委員・中西人事課課長代理、畑運輸課課長代理、山本車両課課長代理、秋定人事課係長でした。

配布された4件の資料に基づいた説明と以下の口頭の補足の後、議論を行いました。

(口頭補足)

1. 通勤バスダイヤについては変更はない。変更が発生する時点で関係者に周知する。
2. 始終業時間の変更はない。一部休憩時間の変更があるが現場にて関係者に周知する。
3. 大阪修繕車両所の操縦担当の業務について業務量に波動がある。業務量が少ないところは出面を変更する(夜の業務量の多いときは出面を増やす)ことを継続していく。具体的には鳥飼の入換本数、交番検査の稼働日の関係から業務量を算出し出面を判断する。これによる要員の増減はない。
4. 大阪交番検査車両所の稼働日の設定について

平成27年度の稼働日数については臨時列車等の設定に基づき256日程度を予定している。10日間の稼働日については特休を分散付与して対処する。次の1年間(うるうび)は閏日を含むため246日ベースとなる。ただしお客様の動向等を含めて業務量の見直しをすることもある。

### 《「平成27年春ダイヤ改正による要員等について(乗務員関係)」について》

組合：東一運輸所の件だが運転士は増えてる(+3)が総乗務キロは減ってる(△28.6キロ)がどうということか。

会社：一定数の臨時列車を持つことを想定している。実績ベースからある程度の臨時列車を見込んで改正要員に入れている。

組合：今までも見込んでの計画だったか。

会社：今回あらためてという事。

組合：東京第二運輸所の△2470.4は特に減ってるが。

会社：先ほどの説明と同じく一定数の臨時列車を見込んでいるため。

組合：臨は5所で持ち回りしてる。5所の臨を1箇所らせてという計画か。

会社：均等に割り振る中の一部を見ている。

組合：逆に臨時列車がない時季は余裕が出て年休も出やすくなるということか。  
会社：年間通しての要員であるので、臨が一本もないという時季はない。1箇所の数値だけを取り出して議論してもあまり意味がない。  
組合：改正案には総合職は含んでるのか。  
会社：要員の話になるので別の機会。  
組合：一日7時間から7時間15分の中での設定か。  
会社：そうである。

### **総乗務キロが増えているにも関わらず労働時間が減ってる！**

組合：総乗務キロが増えているにも関わらず、労働時間が減ってるのは285km運転が理由か。  
会社：3分間短縮するとなってるがそれを積み重ねてその効果になるかと言えばそうでもない。より効率的な行路をつくることだけでも指摘の総乗務キロにもなる。  
組合：車掌の労働時間の減ってるのは285km運転が影響あるのか。車掌は本線乗務だけである。  
会社：速度は一要素ではあるが、行路も形も変わってない中ならそういう理由があてはまるが、行路、条件が変わる中なので一概には言えない。  
組合：臨は5所で持ち回るとか言うが会社は予め、ある程度要員は分かってるはず。必要な部分は要員をはり付けて休日出勤をなくすように努力するべき。  
組合：休日出勤の予定は今日の場合で明らかにしないのか。  
会社：要員提示の場で伝える。

### **《「検修業務量」について》**

組合：C編成のマイナス8は以前もこのペースなのか。  
会社：去年のデータはないが、G編成を6編成増やす数に対しての数。

### **分散特休が10日発生！会社「買い上げは考えてない」！**

組合：大交両の10日間の稼働日は分散との説明だが買い上げはしないのか。  
会社：考えていない。  
組合：台車検査の分散はどうなってるのか。  
会社：今年度と同じ。245日の稼働日。  
組合：245日分には健康診断は含まれているか。  
会社：含んでいる。  
組合：分散の付与を出来るだけ土日に付与されたい。  
会社：現場の意見は年休取得のために土日に分散付与を入れないで欲しいという声の方が多い。  
組合：どこで聞いているのか。  
組合：C編成がなくなるのはいつか。  
会社：G編成についても平成26年から28年までに18編成導入すると決まってるだけで、その他（廃車）は決まってない。  
組合：交番、台検の白日はあるのか。  
会社：交番での白日は健康診断としてある。台検は一定数は発生する。  
組合：大仕業の申告の折返し数は最大の数字か。  
会社：毎年同じで定期と季節とを示している。今回の提示は昨年と同じ。  
組合：申告の昼、夜の具体的時間は。

会社：16：00を目処にしている。

### 《「関西地区の通勤回送について」について》

組合：特にない。

### 《「新大阪駅引上線検修業務の業務移管等に伴う要員等について」について》

組合：交代7形の勤務時間は。

会社：具体的内容は検討中。拘束は24時間30分。モデル的には9時から翌9時30分までや8時45分から翌9時15分までなどある。

組合：大阪第二運輸所の運転士を3名指定するのか。

会社：具体的にはこれから。

### **大仕事所新大阪支所の業務をサービックへ委託！**

### **以前の「ホーム検査」の復活か？！**

組合：何人配置にするのか。

会社：こういった要員の仕事が増えて、所に対しての3人分に相当する業務量が増えるということ。

組合：改正要員が3となっていたが実質減るのか。

会社：仕事の量が3人分含まれますよと。

組合：以前のホーム検査のイメージでいいのか。

会社：現在東京で行ってるようなもの。

組合：6月実施だが事前の準備はいつからか。

会社：準備は4月頃から始める。

組合：具体的な内容は。

会社：蛍光灯の交換、座席の交換や、その他指令指示による作業。

組合：「一部を関連会社に委託する」というのはどういう意味か。

会社：蛍光灯交換、予備座布団と交換するなど簡易な作業については関西新幹線サービックの方に業務委託するという事。その他のことは検討中。

組合：いつ頃提示するのか。

会社：具体的な作業ダイヤについては、従事する社員に対して示すもの。業務委員会では示すものではない。因みに東京でおこなっているものお全く同じものをするということではない。

組合：交代7形1名がどこかに詰めているのか。

会社：連絡係をすることや自分が行って判断することもある。

会社：日頃発生する作業については関連会社が担当する。ここを確認する必要がある場合は社員が行って判断する事が発生する。

組合：出来る時間は20分程度という事か。

会社：コブの時間程度になるかと。

組合：もっと少ないはず。

組合：(配付資料の)大仕事の現行の3つの勤務形態には管理者は含まれるのか。

会社：社員だけである。

組合：大仕事の現行の仕事の不足分を関連会社に委託するという事か。

会社：簡単に言うとそういうことになる。

組合：現行から改正の要員配置が△4名で、要員計画が△10となってる意味は何か。

会社：2項（要員配置）は出面。日勤1名、交代8が1名、変形7が2名の4名が出てきてそれを1年間まわすための業務量が要員上で換算すると△10となる。

組合：現行の走行管理の業務は今までどうりか。

会社：昨年12月にお伝えしてる。見直しを検討するとしている。検討中である。

組合：サービック側にも常時、同じ要員がつくのか。

会社：サービックについては詳細は検討中。

組合：業務が増えるので当然増えるのではないかと思う。

組合：今でもサービックで休日出勤が毎月発生している。これに伴う要員増だけではなく休日出勤を加味した分の増を会社からも指導するべき。

会社：何人相当になるのかはここでは伝えられない。

組合：6月1日時点で支所の人間は大仕業に移るのか。

### **会社曰く「大仕業所新大阪支所からの配置は個別の配置」！**

会社：個別の配置は具体的には会社が責任もって配置する。個別の人の異動。

組合：希望は聞かないのか。

会社：面談とかで聞く機会はある。

組合：社員の意見を反映するべき。

組合：関連会社の方が検修を行うのか。

会社：サービックの会社の問題である。

組合：現状のままである。移管する必要があるのか。

会社：申告があると確認される項目がある。その作業を委託する。作業は一部分だが業務とすれば大きな部分である。

組合：現行、20番線の業務をサービックが行ってるが。

会社：その作業とほとんど変わらない。近いイメージ。

組合：資格は必要か。

会社：必要な教育は実施する。6月の前倒しで教育を実施する予定。

組合：サービックの要員について、会社は足りてるのかどうかの判断はしないのか。

会社：作業の質が下がらないような指導はする。

### **新大阪支所業務委託に伴う大二運の運転士指定の組合差別はさせないぞ！**

組合：「大二運に管理者を1名配置する」とあるが支所での配置なのか。

会社：基本的には第二運輸所内での配置となる。社員は1名むこうである。食事休憩などは代務で大二運から支所に行く必要がある。

組合：ホームと支所と兼務か。

会社：このために管理者を1名配置する。詳細は検討中。

組合：配置は組合差別がないようにされたい。

会社：経験、知識、技能があつての方を指定したい。

以上