

2015年度職場諸要求を申し入れ！

9月14日、地本は「2015年職場諸要求」を会社・関西支社に申し入れました。「車両所関係（出向会社の課題含む）」と「駅・運輸所関係」に分けて改善要求を申し入れました。会社は、平成26年度の期末決算で、運輸収入1兆2,432億円（前期比+283億円2.3%増）、経常利益4,281億円（前期比+238億円5.9%増）の過去最高の増収・増益となりました。また平成27年度の第1四半期の運輸収入においても対前年比4.0%増（118億円増）の3,101億円となっています。

これらの好調な収入の結果は、休日出勤や年給抑制の職場の労働条件の中で日頃からの全社員の努力によるものであることは間違いありません。しかし、昇進・昇格は抑えられ、決められたことを守れとの指示や命令ばかりがはびこり、さらに「効率化」を優先課題にした会社施策によって労働条件は切り下げられる一方であります。このままでは安心して仕事が出来ません。

今年は特に、出向先の労働条件の課題を整理して申し入れました。JR、出向会社で働く者の安全・健康を守り安心して働ける労働条件の改善・向上を目指して社員の声を代表して交渉を進めていきます。

**車両所関係の申し入れ・110項目！
出向会社に関する申し入れ・32項目！**

駅・運輸所関係の申し入れ・58項目！

- 車両所棟のエレベータ、階段の使用制限をやめること！
- 車両所庫内（現場、詰所）の防暑・防寒対策を整備すること！
- 熱中症対策を整備すること！
- QC、業研、勉強会を超勤扱いとすること！
- 食堂メニュー・営業時間を改善するために社員の声を聞くこと！
- 軍手・軍足・白靴下・ワイシャツは社員の必要数を貸与すること！
- 社員用の駐車場・駐輪場を増配置すること！
- 通勤時の背広・スーツ姿を強要しないこと！
- 新大阪駅・京都駅の案内所の接客は常時2名を確保すること！
- 新大阪駅営業二科の車イス担当の要員を増やすこと！
- 新大阪～名古屋間のこだま号の車掌乗組みを3名とすること！
- 乗務前の諮問は行わないこと！

JR東海労は、切実な職場の要求・課題を掲げて会社に迫ります！