

**ベア1,000円アップ!  
こんなもん納得いくか!!!**

会社から2023年度新賃金で35歳ポイントの基本給を1,000円引き上げるとの回答がありました。

マスコミ報道では、7,000円超えの7,200円とJR他社を上回る回答で報じています。しかし、内訳は調整手当が支給されない地区に勤務する社員に10,000円を支給し、全体平均して7,200円とただけで、実質1,000のアップでしかありません。

政府は、今春闘について物価高など踏まえて経営者に賃金引き上げを強く要請し、連合が5%程度の賃上げを求めているとして、物価上昇率を超える賃上げを求めました。政府が求めたのです! 物価上昇率は前年比4%を超え、財布の紐はカチカチに固くなっている中での回答が、まさかの1,000円です。

他の企業では満額回答が続出し、コロナで利用が減った航空会社でも組合要求を上回る7,000円の回答や、JR他社と基本給アップを比較しても情けない回答でした。

そのあまりにも低額な回答を知った職場の社員は「たった1,000円では電気代や諸々物価上がり、節約を余儀なくさせられる」「仕事のモチベーションが下がり放した」「役員報酬削って賃上げに回せばよかった」「リニアのせいだ」・・・と口々に怒りの声を上げていました。

**さあ！今こそ決断！  
怒りのあるユニオン組合員！  
我々と共に闘おう！！**