

分会情報

J R 東海 労 大 阪 仕 業 検 査 車 両 所 分 会
No. 1 1 0 2 0 1 4 . 1 2 . 1 9
発 行 責 任 者 松 本 幸 一
編 集 責 任 者 教 宣 部

不当なボーナスカット 反対！！

カット理由も教えず、威圧的に追い返す 管理者たち！！

会社は2名の組合員に対し、不当に期末手当（ボーナス）をカットしてきました。この2名はボーナスカットの理由がわからないため、管理者に尋ねに行きました。しかし、管理者は具体的なカット理由も教えず、さらには業務妨害したかのように追い返したのです。仕方なく2名は苦情申告しました。下記は一人の苦情申告票です。

(様式11) 第8条

平成26年 年 12 月 9日

地方苦情処理会議御中

氏 名 島津 力 印

苦 情 申 告 票

※ 第 号	受 付 年 月 日			
申 告 者	所 属	大阪仕業検査車両所	職 名	車 両 技 術 係
	氏 名	島津 力	年 令	5 4 歳
件 名	平成26年度期末手当の不当なカットについて			
苦 情 申 告 の 理 由	12月5日、米沢科長より期末手当の通知書を受け取った。金額を確認したところ5%カットされていた。まったく身に覚えのない不当なカットなので5%カットの撤回と理由を明らかにすること。 また、竹腰総務科長に理由を聞きに行ったが非常識な対応だったので改めるように指導すること。 また、話をするために会議室に行ったが、管理者は2名(竹腰総務科長と杉野助役)での対応であり、威圧を感じた。1対1の対応にすること。 竹腰総務科長の対応について 理由を聞きに行ったが、「理由はきいてません」と言われたので、私が「理由を聞いて教えて下さい」とお願いしたところ「総合的判断でしょう」「会社がそうきめたんです」を繰り返すだけで正しい理由を教えてくれない。「ちゃんと理由を聞いて、教えてほしい」という再度のお願いに対しては「私も業務があります。業務妨害に来たんですか」と威圧してきた。			

※印のある箇所は、書かないで下さい。

苦情処理会議でカット理由を5W1Hで明らかにしてください。そうでなかったら………
よろしくをお願いします。