

分会情報

J R 東海労大阪仕業検査車両所分会

No.185 2017. 8. 7

発行責任者 松本 幸一

編集責任者 教 宣 部

発覚！！異常な勤務作成！！

年休出すために、特休を買い上げ？！

この度、大阪仕業検査車両所で特休の買い上げが恒常的に行なわれていることが判明しました。

しかしその他方で8月の勤務表を確認すると、一定の年休も発給されているのです。

なぜ、会社は年休抑制しないで特休買い上げを選んだのでしょうか？

私たち東海労はこの間、年休の失効について問題にしてきました。この根本原因が要員不足にあることは間違いありません。

会社はこの要員不足を誤魔化すために「休日指定予定日公表の廃止」を打ち出してきました。なぜなら、休日指定予定日公表があると休日予定以外の日に年休を入れることになっていたからです。

しかし、会社は休日指定予定日公表を廃止したことで休みを申し込んだところに公休・特休を入れ、社員にわからないように、文句を言わせないようにしてきたのです。

しかし、私たちはこの会社のごまかしを4月の年休申請簿・休日勤務申請簿や勤務表を調査し、情報等で明らかにしてきました。

その結果、会社は年休を発給せざるを得なくなったのです。ちなみに、仕業班で4月に12日しか発給していなかった年休が、5月には69日と大幅に増えました。

その後会社は、年休申請簿・休日勤務申請簿の設置場所を変更し、私たちに調査をさせにくくし、真実を隠し、ごまかそうとしましたが、私たちは調査をしっかりと継続しました。

会社は要員不足を年休抑制でごまかすと「直ぐにぼれる！」し問題にされることに脅威し、姑息な手段として、より分かりにくい**特休買い上げ**を行ったのです！！

現に、特休買い上げ(休日出勤)は勤務表では分かりづらいし、対象の社員には「公にしないように」「黙っておいてくれ」と言われているようです。

皆さん、騙されてはいけません！

問題の根本原因は要員削減(不足)と経費削減です！

JR 東海会社は、安全よりも要員削減と経費削減を最優先しているのです。

このままでは、私たちの安全(健康)と車両の安全そしてお客様の安全は確保できません。

みんなでしっかり声をあげましょう！